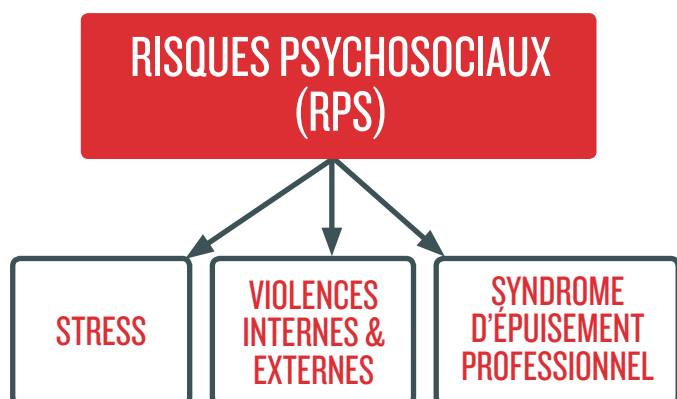


SENSIBILISATION AUX RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)



Les enjeux humains et économiques sont immenses !

Au-delà de l'enjeu humain, l'impact économique des RPS est considérable, estimé à 617 milliards €^{*}, principalement causé par l'absentéisme et présentéisme (272 Milliards €) mais aussi par une perte considérable de productivité et par le turn-over (242 Milliards €), soit 3 fois le budget de la Commission Européenne!

- Le coût du mal-être par employé est estimé à 12 600 euros par an^{****}
- L'engagement des salariés se dégrade, n'atteignant plus que 29% en 2018 contre 41% en 2009, ce qui amène 83% des dirigeants d'entreprise à considérer que la Qualité de Vie au Travail sera un thème de préoccupation majeure dans l'avenir.^{*****}
- Les programmes réalisés en Grande Bretagne ont permis de mesurer une chute de l'absentéisme de 24% et une augmentation des ventes de 23% chez les commerciaux. Aux Pays-Bas un investissement de 3 M€ sur 4 ans dans un programme de prévention des RPS pour les policiers a permis une réduction de l'absentéisme de 3%, soit 40 M€ d'économies.
- Plus généralement, il est estimé, en Europe, qu'un euro investi dans un programme de prévention des RPS génère un bénéfice économique supérieur à 10€.
- Le respect, la reconnaissance, l'épanouissement, la motivation et le sens donné au travail constituent les moteurs de la Qualité de Vie au Travail.

Les risques psychosociaux représentent aujourd'hui un vrai défi pour la santé et la sécurité au travail. La complexité du travail sur les risques psychosociaux réside dans le fait que les facteurs qui en sont à l'origine se situent à la croisée du mal-être individuel, des nouvelles formes d'organisations et des relations au travail. Les RPS ont des impacts conséquents tant sur les travailleurs que sur leurs entreprises. Les conséquences se révèlent sous forme de stress, de violence internes ou externes et peuvent conduire au syndrome d'épuisement professionnel. Le stress serait à l'origine de 50 à 60% de l'ensemble des journées de travail perdues^{*}. Près de 25% des salariés français se déclarent en effet en « état d'hyper stress », à un niveau dangereux pour leur santé^{**}, 38% d'entre eux assurent vivre une situation de fragilité professionnelle ou personnelle.

L'équilibre « vie professionnelle » et « santé-sécurité » au travail arrive en tête des sujets estimés prioritaires par les salariés. Plus de 90% d'entre eux estiment qu'il existe un lien entre Qualité de Vie au Travail et motivation, santé et productivité.^{***}

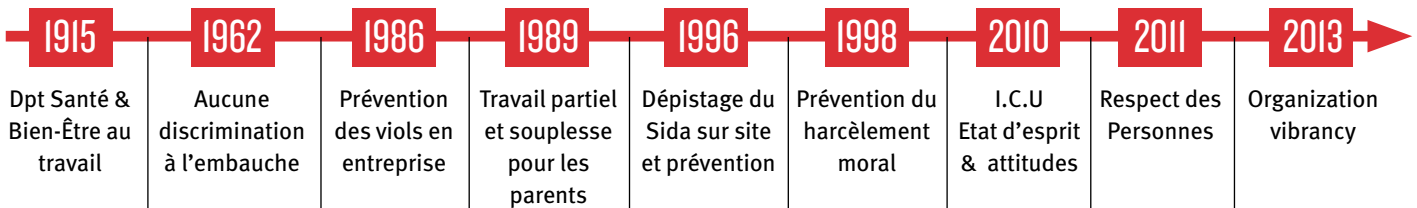
Des Valeurs centrées sur l'Humain



Depuis plus de 100 ans les valeurs fondamentales de DuPont nous ont permis de placer l'humain au centre de notre mode de management

Plus que de simples objectifs

Nos Valeurs reflètent la façon dont nous travaillons avec nos clients, nos partenaires, nos collaborateurs aux quatre coins du Monde depuis plus de 100 ans.



Basé sur son expérience acquise au sein de nos opération DuPont Sustainable Solutions a développé de nombreux outils pédagogiques centrés sur la prévention secondaire :

- 1 Sensibilisation aux risques psychosociaux
- 2 Prévenir et gérer le stress au travail
- 3 Prévenir et gérer les harcèlements au travail
- 4 Prévenir l'épuisement professionnel
- 5 Sensibilisation aux risques psychosociaux ; détecter, orienter, agir
- 6 Rôle et missions du manager dans la prévention des risques psychosociaux et l'amélioration de la qualité de vie au travail
- 7 Rôle et missions du manager dans la prévention des risques psychosociaux et l'amélioration de la qualité de vie au travail – Donner du sens au travail et travailler sa posture

Nous pouvons vous apporter notre expérience depuis l'élaboration de votre stratégie à la rédaction d'une feuille de route et la mise en place d'un plan d'action.

